

# **Datenschutzhinweise**

## **im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren**

### **gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO**

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

#### **1. Angaben zum Verantwortlichen**

##### **Stadt Neunburg vorm Wald**

Name/Bezeichnung des Arbeitgebers

##### **Schrannenplatz 1**

Straße, Hausnummer

**09672 / 9208 - 400**

Telefon

**09672 / 9208 - 477**

Telefax

**92431 Neunburg vorm Wald**

Postleitzahl, Ort

**rathaus.stadt@neunburg.de**

E-Mail-Adresse

**www.neunburgvormwald.de**

Internet-Adresse

#### **2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten**

##### **Datenschutzbeauftragter der Stadt Neunburg**

dienstliche Anschrift

**[datenschutzbeauftragter@neunburg.de](mailto:datenschutzbeauftragter@neunburg.de)**

E-Mail- oder Funktions-E-Mail-Adresse

**09672 / 9208 - 439**

Telefon

**09672 / 9208 - 477**

Telefax

#### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten**

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von

- Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230).
- Art. 6 Abs. 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit § 26 und § 22 Abs. 1 Buchst. b des Bundesdatenschutzgesetzes (BGBl. I S. 2097).

**4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden**

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Personalverwaltung                    | <input checked="" type="checkbox"/> Personalrat      |
| <input checked="" type="checkbox"/> zuständige Fachabteilung              | <input type="checkbox"/> Betriebsrat                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Vorgesetzte                           | <input type="checkbox"/> Schwerbehindertenvertretung |
| <input type="checkbox"/> die mit der Personalauswahl beauftragte Fa. .... | <input type="checkbox"/> Integrationsfachdienst      |
| <input checked="" type="checkbox"/> das entscheidungsberechtigte Gremium  | <input type="checkbox"/> IT-Abteilung                |
| <input type="checkbox"/> die/der Gleichstellungsbeauftragte               | <input checked="" type="checkbox"/> Auswahlgremium   |

**5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland**

Die personenbezogenen Daten werden in ein Drittland übermittelt  ja  nein

Ein Angemessenheitsbeschluss ist gegeben  ja  nein

Die Übermittlung beruht auf geeigneten Garantien gem. Art. 46, Art. 47 oder Art. 49 Abs. 1 DSGVO  ja  nein

Eine Kopie der geeigneten Garantien ist zu erhalten / verfügbar bei .....

**6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO**

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie

- bei unserem/unserer Datenschutzbeauftragten  
 bei unserer .....-Abteilung, .....  
..... dienstliche Anschrift

- .....  
..... Telefon ..... E-Mail-Adresse  
 auf unserer Internetseite unter [www.neunburgvormwald.de](http://www.neunburgvormwald.de)